



Accompagner le passage de membre à bénévole

Côme Ferrand Cooper
Xavier Denaiffe

Rencontres
café
Choral

Bienvenue à toutes et tous !

Accompagner le passage de membre à bénévole

Sommaire

- Rappels sur le bénévolat
- Éléments statistiques
- Premières pistes
- Valoriser le bénévolat et les bénévoles



***Rencontres
café
Choral***

Quels textes encadrent le bénévolat

- Aucune loi
- L'avis du Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE)

Qu'est-ce qui caractérise le bénévolat

- Action volontaire
- Pour autrui ou l'intérêt général
- Pas de rémunération
- En dehors du cadre domestique et professionnel

Bénévolat VS Salariat VS Volontariat

	Salariat	Volontariat	Bénévolat
Encadrement légal	Oui Code du travail	Oui Code du service national	Non
Contrepartie	Oui Salaire	Oui Indemnisation	Non mais remboursement de frais justifiés possible
Contrat	Oui Contrat de travail	Oui Contrat de volontariat	Non engagement librement consenti
Lien de subordination	Oui	Non, Suivi par un tuteur	Non

Qui sont les bénévoles en France ?

23,6% des français donnent du temps dans une ou plusieurs association : retour au niveau de 2019

Davantage d'engagement des 25-34 ans avec un taux de **30 %** en 2024 contre 22% en 2019

Recul des +70 ans, passant de 34% en 2019 à **24%** en 2024

Pourquoi devient-on bénévole d'une association ?

Un lieu d'épanouissement personnel, de développement de soi et d'enrichissement

Un espace d'acquisition de savoir-faire réutilisables dans d'autres sphères

Intérêt pour le travail en équipe

R&S. BOB – Moral des bénévoles

Ces motivations plurielles en 2024

Quelles sont les raisons de votre engagement bénévole ? Plusieurs réponses possibles

Pour ou avec les autres

Être utile et agir pour les autres (85%)

La cause défendue (53%)

Appartenir à une équipe (31%)

Cumul indicatif * : 169%

Pour soi

L'épanouissement personnel (42%)

Acquérir des compétences (23%)

La reconnaissance sociale (17%)

Exercer une responsabilité (14%)

Cumul indicatif * : 96%

** Ce cumul indicatif montre que les motivations altruistes sont plus importantes que les motivations personnelles qui ne doivent toutefois pas être négligées pour un engagement épanoui au bénéfice des associations.*

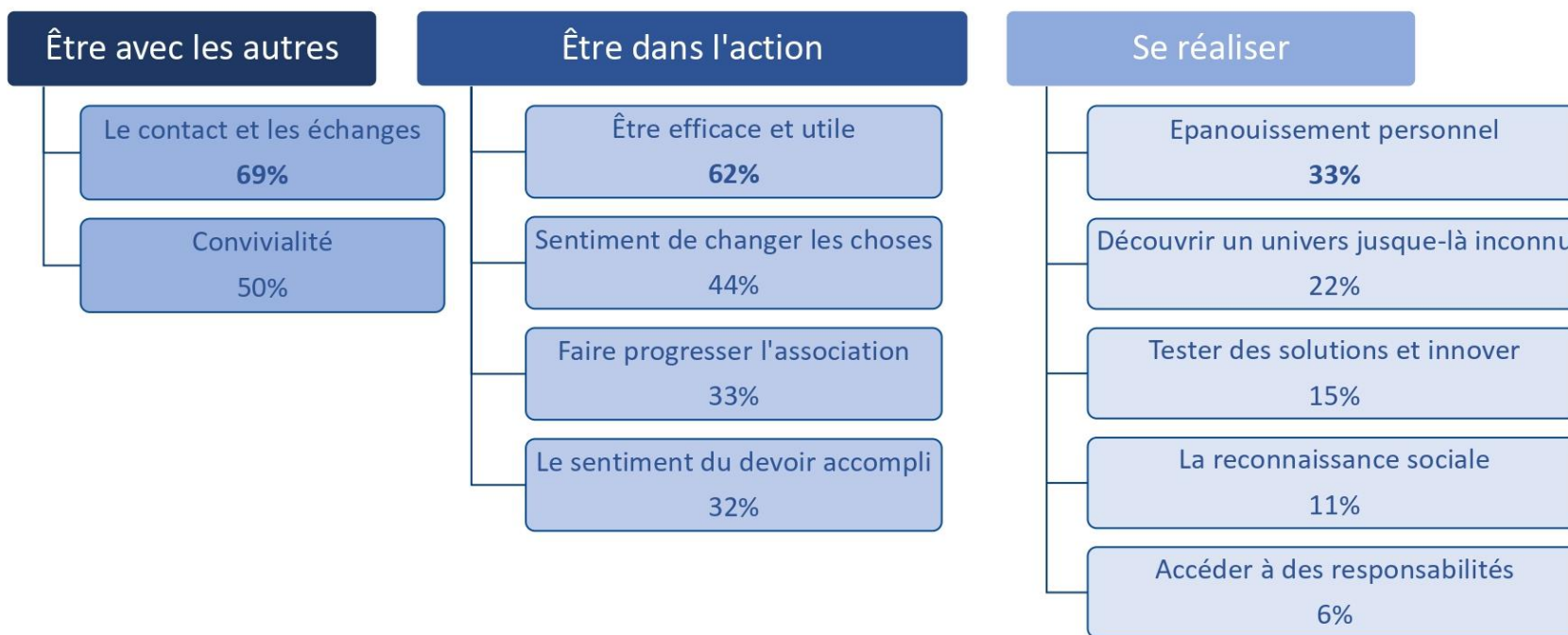
26

R&S. BOB – Moral des bénévoles

Les satisfactions en 2024

Quelles principales satisfactions éprouvez-vous dans votre activité bénévole ?

Trois composantes essentielles, indispensables pour un engagement satisfaisant et durable



27

Que vous dit-on quand vous proposez à quelqu'un d'être bénévole

Je n'ai pas le temps

Je ne me sens pas légitime
sur ce poste

J'ai peur des
responsabilités

Ce n'est pas fait pour moi

Je ne sais pas faire

Je ne sais pas où je peux
être utile

Valoriser l'expérience et l'impact du bénévole dans l'association

Donner du sens à travers le projet de l'association

Valoriser l'utilité de chaque bénévole

Valoriser les compétences acquises et leur réutilisation dans d'autres sphères

Offrir la possibilité de prendre des responsabilités

Être prêt à recruter des bénévoles

1. Exprimer les besoins
2. Solliciter directement
3. Repérer

- Lister les tâches
- Définir le niveau de responsabilité nécessaire
- Donner un calendrier
- Connaître ses membres
 - Envies
 - Capacités
 - Compétences
- Être attentif à ceux qui s'impliquent sans qu'on le leur ait demandé

Comment motiver ses membres à aider - Le bénévolat, une habitude qui s'acquiert

Exploration de stratégies mises en places par les chœurs pour impliquer les choristes dans le fonctionnement du chœur

Un fonctionnement de chœur basé sur la répartition des tâches

- Tous les choristes impliqués
- Créer l'habitude d'être au service du collectif
- Contribution limité et encadrée
- Grande variété de missions possibles

Des sollicitations ponctuelles tout au long de l'année

- Implication volontaire
- Pression limitée
- Aide selon ses disponibilités
- Responsabilité limitée

Valoriser le bénévolat

Ressenti négatif

Tâche non valorisante

Avis non considéré

Action non impactante

Transformer en action valorisante

Associer la tâche à une autre

Inscrire la tâche dans une autre plus valorisante

- Former un binôme ou tutorat
- Demander son avis au bénévole pour améliorer l'organisation
- Organiser un événement lié à cette tâche

Valoriser les bénévoles

Reconnaissance de la tâche accomplie : remerciements devant le chœur entier ou en public

Mettre en valeur les bénévoles : portraits sur les supports de communication

Proposer des évolutions dans le niveau de technicité ou de responsabilité

Animer le réseau de bénévoles avec des temps dédiés : sortie, repas



**Accompagner le passage
de membre à bénévole**



***Rencontres
café
Choral***

**Partagez vos idées et
vos expériences**



Ressources

chant
CHORAL

FICHES THÉMATIQUES
RENCONTRES

Prochains Café Choral

3 juillet : « Comment motiver les bénévoles à rejoindre le CA »

8 juillet : Échanges sur l'engagement et la rémunération des chefs de chœur

12 septembre : Encadrement des enfants dans une activité extra-scolaire

19 septembre : La responsabilité de l'association et de ses dirigeants

23 septembre : la responsabilité de l'association employeuse

30 septembre : Le chant des seniors « Chant choral, musique et appareils auditifs

Stages pour choristes

20-27 juillet : Destination Chorale – Gounod ou Chanson, **Vaison-la-Romaine (84)**

www.choralies.org/ressources



Ressources

chant
CHORAL

FICHES THÉMATIQUES
RENCONTRES

Contacts

Xavier Denaiffe
Chargé de développement réseau associatif

xdenaiffe@choralies.org
04 72 19 83 47

www.choralies.org/ressources